

Gedragsregels

van de vereniging

ZVV Veghel

Voorwoord

Er zijn duidelijke spelregels zijn volgens welke zaalvoetbal gespeeld moet worden, vastgelegd in een reglement en voor iedereen controleerbaar. Als daar discussie over is kan iedereen opzoeken hoe het zit.

Hoe je met elkaar omgaat is een kwestie van waarden en normen. Een Friese boerenzoon heeft andere waarden en normen dan een Amsterdamse straatjongen en een Nederlander van Turkse afkomst weer andere. Deze zaken liggen niet vast en er is ook nergens op te zoeken welke waarden en normen Zaalvoetbalvereniging Veghel belangrijk vindt. Waarden en normen zijn een wat ongrijpbaar fenomeen, en nog belangrijker: hoe vertaal je die naar de voetbalwereld?

Het bestuur van ZVV heeft nu een aantal gedragsregels opgesteld. Het bestuur van ZVV Veghel wil deze Gedragsregels invoeren met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging.

Het is in feite een stukje "gereedschap" voor de vereniging. Daarbij hebben we het landelijk Gedragsconvenant van de KNVB als uitgangspunt genomen.

We hebben de KNVB gevraagd hoe ze met deze materie omgaat. Dat leverde een aantal zeer bruikbare suggesties op, die we in deze Gedragsregels hebben verwerkt. Het blijkt dat een aantal verenigingen op dit terrein al actief aan de weg timmert. En een goed voorbeeld verdient navolging.

Het bestuur heeft niet de illusie dat met deze gedragsregels alle problemen kunnen worden opgelost. Was dat maar waar, de praktijk is heel wat weerbarstiger.

Maar we hopen met deze regels het volgende doel dichterbij te brengen: een voetbalwereld waar het voor iedereen goed vertoeven is. Nu en in de toekomst.....

Bestuur ZVV Veghel

Hier gaat het om!

De “gouden” regels van onze Zaalvoetbalvereniging Veghel:

1. *Als speler gedraag je je fatsoenlijk. In én buiten de sporthal*
2. *De aanvoerder zorgt ervoor dat voor de wedstrijd het wedstrijdformulier is ingevuld*
3. *Er wordt niet “ingetrapt” als er een andere wedstrijd aan de gang is*
4. *Voor de wedstrijd geef je de tegenstander en de scheidsrechter een hand*
5. *Je accepteert het gezag van de scheidsrechter en respecteert zijn beslissingen*
6. *De coach en de aanvoerder ondersteunen de scheidsrechter, ook als ze het niet met zijn beslissing eens zijn*
7. *Na de wedstrijd geeft de aanvoerder de scheidsrechter een hand*
8. *Na de wedstrijd wordt er niet gediscussieerd met de scheidsrechter*
9. *Je beledigt niemand*
10. *Anderen worden hierop zonedig door jou op aangesproken.*
11. *Je hebt respect voor de tegenstander*
12. *Je blesseert je tegenstander niet opzettelijk*
13. *Je vernedert niemand in woord of gebaar*
14. *Zowel in als buiten het veld wordt niet gevloekt of gescholden*
15. *Je accepteert de leiding van het bestuur en van het personeel van de sporthal*
16. *Je bent zuinig op de spullen van de vereniging en van de sporthal*
17. *De laatst spelende ploegen ruimen de doelen en de banken op*
18. *Je houdt de kleedkamers netjes*
19. *In de kleedkamers wordt niet gerookt*

Toelichting op deze gedragsregels

1. Inleiding

Sporten doe je voor je plezier. Onze vereniging ZVV Veghel wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en culturele achtergrond.

Wat verstaan we eigenlijk onder waarden en normen?

Waarde: een binnen een bepaalde groep of samenleving heersende opvatting, waaraan door de leden van deze groep of samenleving groot belang (of waarde) wordt toegekend. Deze waarden kunnen onder andere in de opvoeding meegegeven worden. Bijvoorbeeld: eerlijkheid, gelijkheid

Norm: de vertalingen van de waarden in regels volgens welke men zich behoort te gedragen, bijvoorbeeld: je mag niet stelen, je mag niet discrimineren.

.....en wat onder fair play?

Het fair play-beginsel geeft aan dat we een aantal afspraken hanteren om de sport voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden. Het is in feite een gedragscode voor de manier waarop we samen aan sport willen doen. Door bewust met die onderlinge afspraken en regels om te gaan, kunnen we de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk houden. Dit vereist niet alleen dat iedere sporter zélf die regels naleeft, maar ook dat we elkaar (blijven) stimuleren naar de geest ervan te handelen! Met ‘sporters’ bedoelen we overigens iedereen die bij de sport betrokken is, dus ook scheidsrechters, grensrechters, coaches en andere vrijwilligers.

Waardering

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor hun club. Van bestuurslid tot scheidsrechter tot sporthalbeheerder. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van deze vrijwilligers. Waardering en respect hiervoor doet wonderen. En als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

Waar draait het om

De meeste wedstrijden verlopen gelukkig zonder problemen. De realiteit is echter dat er op en rondom de (zaal)voetbalvelden ook dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet de doodoener zijn waarmee “begrip” gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Integendeel!

Het bestuur van ZVV Veghel voert deze Gedragsregels in met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet.

Als uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingswaarden- en normen de code die het landelijk platform tegen Geweld op Straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

“Respect voor de ander, Geweldloosheid, Aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet”.

Preventief en correctief optreden

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch vóórkomen, dan moet consequent handelend opgetreden worden (correctief). Het instellen van deze Gedragsregels vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.

Preventief beleid bestaat hieruit dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan de leden zich dienen te houden en waarop ze ook kunnen worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en derhalve voor sancties in aanmerking komen.

De Gedragsregels dienen te worden beschouwd als onderdeel van het huishoudelijk reglement.

Op de algemene ledenvergadering van 7 april 2005 is besloten deze gedragsregels als zodanig in te voeren. Op de volgende ledenvergadering, in 2006, zal dit geëvalueerd worden.

2. KNVB convenant

Bij de totstandkoming van deze Gedragsregels heeft het KNVB-convenant een belangrijke rol gespeeld. Het vormt dan ook leidraad en toetssteen voor de inhoud van de Gedragscode.

Het bestuur van ZVV Veghel:

stelt vast dat er sprake is van wangedrag jegens scheidsrechters, tijdswaarnemers en tegenstanders.

veroordeelt nadrukkelijk elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport op het veld en/of in de zaal;

benadrukt dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport op geen enkele wijze te schaden;

is van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het onder alle omstandigheden bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

verplicht zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van de Gedragsregels.

3. Gedragsregels

Of het nu gaat om degene die actief sport bedrijft, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) in een vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en supporters. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze Gedragsregels, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zonodig er elkaar op aan te spreken...

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen onze vereniging geldt het vermeldde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De volgende gedragsregels zijn daarbij van toepassing:

1. Respect voor anderen is essentieel. Een verenigingslid dient geen onbehoorlijk taalgebruik te gebruiken. Verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden zijn uiteraard uit den boze.
2. Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
3. Een verenigingslid dient zich te houden aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
4. Een verenigingslid dient een medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.
5. Een verenigingslid dat een duidelijke overtreding van de gedragsregels constateert, dient dit via het in deze Gedragsregels opgenomen meldingsformulier te melden (bijlage).
6. Een verenigingslid is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid zal, indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen als vermeld artikel 5 van de statuten, zich dienen te verantwoorden voor het bestuur.

Met z'n allen vormen we de vereniging ZVV Veghel.

Iedereen is medeverantwoordelijk voor een ordentelijk achterlaten van de gebruikte kleedkamer. Lege verpakkingen van genuttigde etenswaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponereerd. Er mag in de kleedkamers niet gerookt worden.

De “gouden” regels van onze vereniging:

1. *Als speler gedraag je je fatsoenlijk. In én buiten de sporthal*
2. *De aanvoerder zorgt ervoor dat voor de wedstrijd het wedstrijdformulier is ingevuld*
3. *Er wordt niet “ingetrapt” als er een andere wedstrijd aan de gang is*
4. *Voor de wedstrijd geef je de tegenstander en de scheidsrechter een hand*
5. *Je accepteert het gezag van de scheidsrechter en respecteert zijn beslissingen*
6. *De coach en de aanvoerder ondersteunen de scheidsrechter, ook als ze het niet met zijn beslissing eens zijn*
7. *Na de wedstrijd geeft de aanvoerder de scheidsrechter een hand*
8. *Na de wedstrijd wordt er niet gediscussieerd met de scheidsrechter*
9. *Je beledigt niemand*
10. *Anderen worden hierop zonodig door jou op aangesproken*
11. *Je hebt respect voor de tegenstander*
12. *Je blesseert je tegenstander niet opzettelijk*
13. *Je vernedert niemand in woord of gebaar*
14. *Zowel in als buiten het veld wordt niet gevloekt of gescholden*
15. *Je accepteert de leiding van het bestuur en van het personeel van de sporthal*
16. *Je bent zuinig op de spullen van de vereniging en van de sporthal*
17. *De laatst spelende ploegen ruimen de doelen en de banken op*
18. *Je houdt de kleedkamers netjes*
19. *In de kleedkamers wordt niet gerookt*

Hand geven voor aanvang van de wedstrijd

De drempel om een onbekende voetballer tijdens een wedstrijd eens flink te "raken" is doorgaans vrij laag. Daarentegen wordt de drempel wat hoger, als je iemand wél kent, ook al is het maar oppervlakkig. Vanuit deze filosofie hebben we het kennismaken vóór de wedstrijd ingevoerd.

De bedoeling is dat de spelers van beide teams elkaar voorafgaande aan de wedstrijd een hand geven. En natuurlijk worden de scheidsrechter en de tijdwaarnemer niet vergeten!

Daar is niets mis mee, want in het normale leven doe je dat namelijk ook. Heel gewoon dus, alleen nu doe je dat op een voetbalveld. De tegenstander verliest daardoor iets van zijn of haar anonimiteit en blijkt doorgaans gewoon een mens te zijn, net als jezelf.

Die óók met plezier voetbalt en wil winnen.

Het wordt dan wat "lastiger" om dezelfde persoon met grove middelen aan te pakken. Dat doe je immers niet zo gauw bij iemand die je (een beetje) kent.

Een "handje" na de wedstrijd zou trouwens eveneens vanzelfsprekend moeten zijn.

Want onbekend maakt nog altijd onbemind. Oók op een voetbalveld...

4. Sancties

Het bestuur is krachtens artikel **6** van de verenigingsstatuten bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden zoals vastgelegd in artikel **6.1** van de statuten. Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping
2. Uitsluiting van wedstrijden
3. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
4. Royement

Voor het bepalen van de zwaarte van de straf voor bepaalde categorieën van overtredingen wordt aansluiting gezocht bij de door de KNVB gehanteerde tuchtreglementen.

Het bestuur beoordeelt in zijn besluit een situatie op en/of rond het veld niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijv. wedstrijdformulier). En neemt zélf actie. De sanctie wordt bepaald door de strafcommissie van onze vereniging.

Zwaardere gevallen worden doorgestuurd naar de KNVB. Een door het bestuur opgelegde straf wordt gemeld aan de tuchtcommissie van de KNVB, zodat deze dit kan "meenemen" in de uiteindelijke strafmaat.

Grove richtlijnen (Handleiding tuchtzaken amateurvoetbal KNVB):

Belediging in woord of gebaar	4 – 10 wedstrijden schorsing
Bedreiging	6 wedstrijden tot 6 maanden schorsing
Handtastelijkheden (trekken, duwen)	4 wedstrijden tot 5 maanden schorsing
Slaan, schoppen (raak of niet; geen pijn)	4 – 10 maanden schorsing
Mishandeling (wel pijn)	12 maanden – levenslang schorsing

Bijlage 1

Meldingsformulier Conflicten / Incidenten ZVV Veghel

Ingezonden door **Naam:**
 Adres:
 Postcode en woonplaats:
 Tel.nr.:

Datum conflict / incident:

Bij het conflict / incident betrokken lid / leden die gedragsregels hebben overtreden:
.....
.....

Korte omschrijving van hetgeen is voorgevallen:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Getuigen van het voorval:
.....

Datum ondertekening formulier:

Handtekening:

Dit formulier dient binnen 1 week ingeleverd te zijn bij de secretaris van de vereniging.

Dit gedeelte uitsluitend in te vullen door de vereniging

<u>Afhandeling</u>	<u>Datum:</u>	<u>Paraaf:</u>
Ontvangst secretariaat
Melding ontvankelijk	ja / nee
Kennisgeving aan lid
Ontvangst schriftelijk verweer
Sanctiebesluit door bestuur
Kennisgeving aan lid / leden door bestuur

Bijlage 2: Molestatiebeleid

Voorkomen is beter dan genezen. Dat geldt zeker voor molestaties van scheidsrechters en tijdwaarnemers. Onze vereniging zal er alles aan doen om molestaties te voorkomen. Dat is niet alleen een verantwoordelijkheid van het bestuur, maar van alle leden. In het geval van een dreigende molestatie is het de taak van de spelers om de scheidsrechter te beschermen. Onder alle omstandigheden! Niet alleen op het veld, maar ook op weg naar de kleedkamer en daarna!

Mocht het desondanks toch misgaan, dan heeft de KNVB hiervoor een procedure ontwikkeld. Deze staat hierna weergegeven.

Procedure bij molestaties

Onder een molestatie wordt verstaan:

Molestatie is elke vorm van gewelddadig handelen jegens, of intimidatie van een scheidsrechter, tijdswaarnemer, speler, official en/of toeschouwer voor, tijdens of na de wedstrijd.

Hoe wordt een molestatie gemeld:

De scheidsrechter, of zijn vertegenwoordiger wordt verzocht de molestatie op de eerstvolgende werkdag na de wedstrijd uiterlijk om 12.00 uur te melden bij het bestuur. Deze meldt dit weer bij de afdeling Tuchtzaken van het betreffende districts bureau van de KNVB.

Het secretariaat van de afdeling Tuchtzaken verwerkt, onmiddellijk na melding, de gegevens in een speciaal daartoe vervaardigde checklist. Tevens dient het daarvoor verantwoordelijke lid van de werkcommissie scheidsrechterszaken (WCS) te worden ingelicht.

Vervolgens wordt contact gezocht met het verantwoordelijk bestuurslid molestatiebeleid (de voorzitter). Deze bepaalt in overleg met het betrokken WCS-lid of en wanneer de molestatiecommissie met de betrokken vereniging gaat praten.

Samenstelling, taken en bevoegdheden van de molestatiecommissie:

Samenstelling:

- * een lid van het (dagelijks) bestuur van het district
- * een lid van de werkcommissie scheidsrechterszaken (WCS)
- * een lid van de COVS

Taken:

Tijdens het overleg van de molestatiecommissie met het bestuur van de betreffende vereniging zullen de volgende zaken worden behandeld:

- het benadrukken van de ernst van hetgeen is voorgevallen.
- wijzen op consequenties bij eventuele herhalingen.
- analyseren van de aard van het incident (is het een incident of zijn er vaker problemen?)
- informeren welke maatregelen er reeds door de vereniging zijn genomen.
- de door de vereniging te nemen maatregelen op korte en lange termijn inventariseren om zo te komen tot een plan van aanpak.
- de door de vereniging reeds genomen en te nemen maatregelen schriftelijk terugkoppelen.
- preventief een gesprek aan te gaan met ploegen waar het uit de hand dreigt te lopen.

Bevoegdheden:

De molestatiecommissie heeft geen bevoegdheid om te straffen. Gebaseerd op het resultaat van het overleg met betrokken vereniging zal de molestatiecommissie het desbetreffende bestuur (Bestuur Amateurvoetbal of het districtsbestuur) van advies voorzien inzake te nemen maatregelen.

Het opleggen van straffen is voorbehouden aan de tuchtcommissie.